

Die **Versorgungsbetriebe Hoyerswerda GmbH (VBH)** ist ein Tochterunternehmen der SWH, Städtische Wirtschaftsbetriebe Hoyerswerda GmbH und gehört zu einem dynamischen Verbund von Unternehmen im Besitz der Stadt Hoyerswerda. Sie zählt 130 Mitarbeiter und hat einen Jahresumsatz von ca. 54 Mio. EUR. Die VBH sorgt für die umweltgerechte Wiederaufbereitung des Abwassers und versorgt Einwohner und Industriekunden aus Kommune und Umland mit Strom, Gas, Fernwärme und Trinkwasser. Das Versorgungsgebiet umfasst ca. 32.000 Einwohner.

Wir, das VBH-Team, verstehen uns als Motor für einen erfolgreichen Strukturwandel mit nachhaltigen Lösungen für die Energiewende in der Lausitz. Mit Engagement und Leidenschaft bereiten wir Investitionen in klimaneutrale Erzeugungsanlagen, E-Mobilität und Digitalisierung vor. Bereits heute entwickeln wir innovative Dienstleistungen für die Energie- und Trinkwasserversorgung, Abwasserentsorgung und Fernwärme von morgen. Der Schlüssel dafür ist ein starkes Team.

Wir freuen uns auf Sie als

HR Business Partner (m/w/d)

Aufgabenschwerpunkte:

- Als HR Business Partner beraten und unterstützen Sie Führungskräfte auf Augenhöhe in Fragen zur Personalführung, -betreuung und -organisation
- Sie begleiten die strategische und zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Personal- und Organisationsentwicklung voran, hierzu zählen die Entwicklung und Umsetzung vielfältiger HR-Projekte und Themen der Digitalisierung
- Sie haben Freude daran, den Kulturentwicklungsprozess bei VBH maßgeblich mitzugestalten
- Sie entwickeln und implementieren kreative Strategien zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften zusammen mit der Personalleitung der SWH und der Unternehmenskommunikation sowie dem Marketing
- Sie begleiten Mitarbeitergespräche und setzen gegebenenfalls Disziplinarmaßnahmen um
- Sie sind das Bindeglied zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung und arbeiten vertrauensvoll sowie wertschätzend zusammen

Ihre Stärken:

- Sie bringen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt HR oder eine vergleichbare Ausbildung mit Weiterbildung im HR-Bereich mit
- Sie besitzen gute Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht und mehrjährige Erfahrung in der operativen HR-Arbeit mit, damit können verschiedene arbeitsrechtliche Situationen gut einschätzen und die Führungskräfte dazu beraten – dabei sind Sie gern im direkten Kontakt mit den Kollegen, können gut zuhören und individuell agieren
- Sie sind mit den Rechten und Pflichten eines Betriebsrats bestens vertraut
- Sie verstehen sich als Teamplayer, überzeugen durch lösungsorientierte Kommunikation, Empathie, absolute Vertrauenswürdigkeit und Diskretion
- Sie sind eine zugewandte, sehr empathische und offene Persönlichkeit
- Sie können wahrscheinlich nicht zaubern, aber sehen Zuhören als ersten Schritt zu einem Lösungsansatz an
- Ein sicheres und überzeugendes Auftreten sowie Durchsetzungsvermögen stärken Ihre Persönlichkeit, eine hohe Einsatzbereitschaft und Flexibilität sind für Sie selbstverständlich

Unser Angebot:

- Eine leistungsgerechte Entlohnung nach Tarif sowie attraktive betriebliche Zusatzleistungen
- Einen regionalen Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive
- Qualifizierte und individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine sehr gute Einarbeitung und ein Team, mit dem die Zusammenarbeit Spaß macht
- 30 Tage Urlaub
- Kostenfreie Getränkeversorgung sowie Essenzuschuss für konzerneigene Kantine

Wenn Sie dieses Gesamtpaket in einem erfolgreichen und zukunftssicheren Unternehmen reizt, dann schicken Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen online mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des nächstmöglichen Eintrittstermins an:

karriere@swh-hy.de

Der Schutz Ihrer Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Unsere Datenschutzinformation zum Bewerbungsverfahren finden Sie unter:

<https://www.swh-hy.de/de/datenschutz.html>